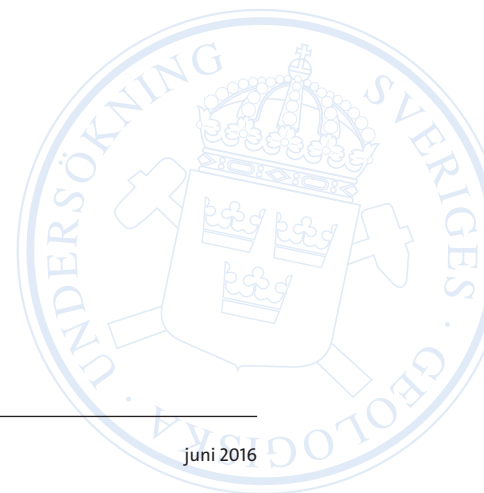
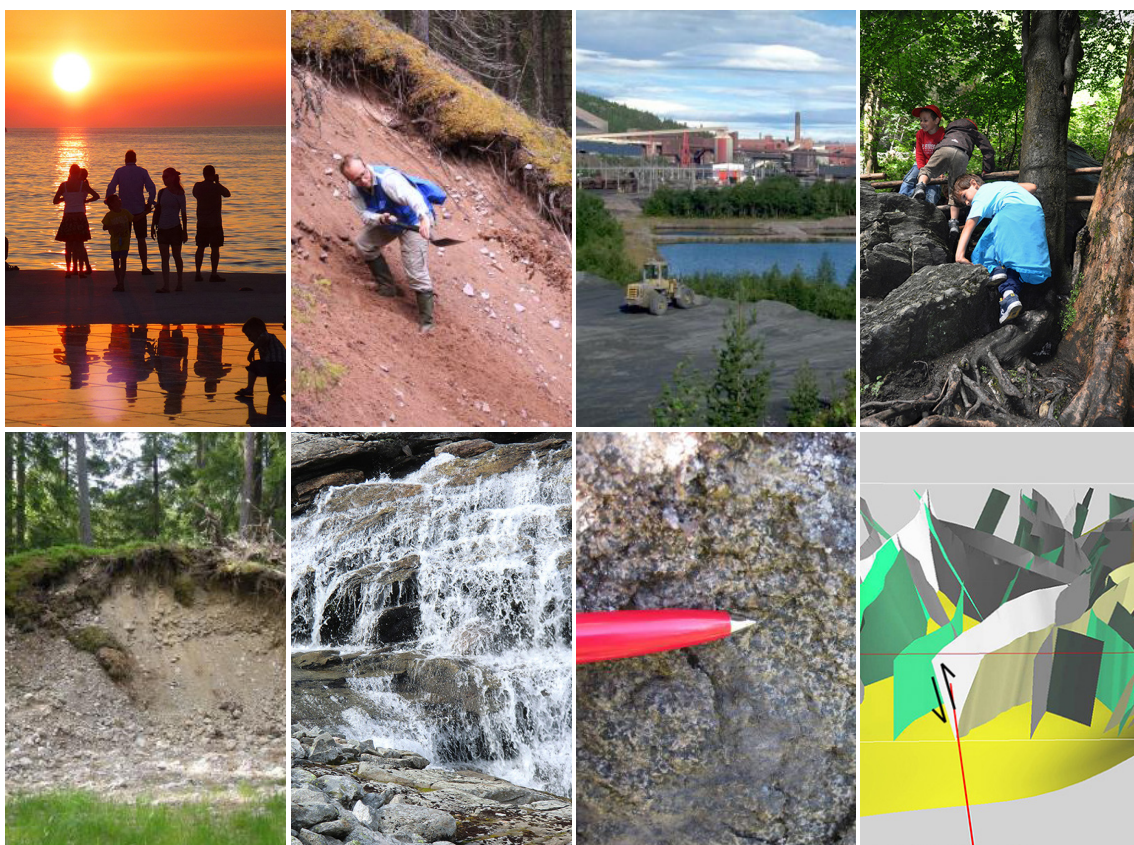


Verksamhetsstrategi



juni 2016



SGU

Sveriges geologiska undersökning
Geological Survey of Sweden

Fotografer för omslagsbilderna: ö.f.v. Åsa Lindh, Kajsa
Bovin, Anders Damberg, Rebecca Litzell, Elisabeth
Magnusson, Robert Lagerbäck, Ildiko Antal, Philip Curtis.

Sveriges geologiska undersökning
Box 670, 751 28 Uppsala
tel: 018-17 90 00
fax: 018-17 92 10
e-post: sgu@sgu.se
www.sgu.se

Innehåll

VISION	4
STRATEGISKA MÅL	4
STRATEGIER	4
UTGÅNGSPUNKTER FÖR STRATEGISK PLANERING	4
Verksamhetsidé	4
Verksamhetspolicy	4
Den statliga värdegrunden	5
Vår värdegrund	5
Våra strategiska mål	6
Våra strategier	7

VISION

Sverige har en hållbar samhällsutveckling. Mark- och vattenområden används och utvecklas för de ändamål de är bäst lämpade. Mineralnäringen och andra naturresursbranscher är livskraftiga och ansvarstagande.

STRATEGISKA MÅL

- SGU är ledande för en ändamålsenlig användning av jord, berg och grundvatten i en föränderlig värld (S1).
- SGU är ledande för ett hållbart nyttjande av landets mineralresurser, samt främjar hållbar tillväxt och företagande inom sektorn (S2).
- SGU uppfattas som en attraktiv, utåtriktad, effektiv och betydelsefull myndighet (S3).

STRATEGIER

- Vi samverkar med viktiga aktörer (St1).
- Vi använder digitala och innovativa lösningar (St2).
- Vi fokuserar på samhällsnytta (St3).
- Vi integrerar arbetet med hållbar utveckling (St4).
- Vi ökar vår synlighet (St5).
- Vi bidrar till lagstiftning och styrmedel (St6).
- Vi deltar i forsknings- och innovationsprojekt (St7).
- Vi utvecklar vårt ledarskap och medarbetarskap (St8).

UTGÅNGSPUNKTER FÖR STRATEGISK PLANERING

SGUs verksamhetsstrategi beskriver på vilket sätt vi ska fullgöra det uppdrag som vi fått av regeringen. Verksamhetsstrategin består av en vision om vad SGU ska bidra till i samhället och ställer upp långsiktiga strategiska mål för SGUs verksamhet. Därutöver finns åtta strategier för de områden där vi behöver göra en förflyttning för att nå vår vision och våra strategiska mål, samt för att stödja värdegrunden. Strategierna beskriver hur vi ska jobba och hjälper oss att prioritera vilka förflyttningar som är nödvändiga.

Verksamhetsstrategin är ett arbetssätt för strategisk planering. Strategin ligger till grund för SGUs årliga verksamhetsplanering och är ett stöd för prioriteringar på fem års sikt. Mot bakgrund av verksamhetsstrategin gör Ledningen årligen strategiska prioriteringar för myndigheten. Med utgångspunkt i verksamhetsstrategin formuleras årligen gemensamma mål inom de områden där SGU behöver göra strategiska förflyttningar.

Verksamhetsstrategin är ett levande och dynamiskt dokument som uppdateras årligen genom analys av yttre och inre krav på och inom myndigheten. Den riktar sig till SGUs medarbetare samt till våra uppdragsgivare och intressenter.

Verksamhetsidé

Sveriges geologiska undersökning är förvaltningsmyndighet för frågor om landets geologiska beskaffenhet och mineralhantering.

Verksamhetspolicy

SGU säkerställer, utvecklar och skyddar processer, produkter, tjänster och tekniska system genom ett ändamålsenligt ledningssystem och genom vår verksamhetsstrategi.

SGU uppfyller alla tillämpliga krav (författnings-, användar-, egna fastställda specialistkrav) som

kan relateras till verksamheten. Den geologiska informationen har god tillgänglighet, riktighet och är insynsskyddad.

SGU erbjuder en god arbetsmiljö som ger möjlighet till personlig utveckling, samt förebygger och skyddar mot ohälsa och olycksfall.

SGU förebygger negativ och verkar för positiv miljöpåverkan genom att använda lämpliga tillvägagångssätt, tekniska metoder och material.

Vi förbättrar ständigt SGU, dels genom att identifiera och värdera hot mot kvaliteten, arbetsmiljön, den yttre miljön och informationssäkerheten i korrigerande och förebyggande syfte, dels genom att fastställa mål, planera och följa upp verksamheten.

Policy, mål, processer, produkter, tjänster och kommunicerande tekniska system granskas regelbundet och kvaliteten säkerställs med stöd av specificerande och redovisande dokument som löpande uppdateras.

Alla chefer och medarbetare, inhyrd personal och anlitate leverantörer arbetar i enlighet med denna policy och gällande specificerande/redovisande dokument för att säkerställa, utveckla och skydda processer, produkter, tjänster och tekniska system. Cheferna ansvarar för att de kommuniceras och görs förstådda. Policyn utgör grunden för all beskrivning, planering, rapportering och uppföljning inom respektive ansvarsområde.

Den statliga värdegrunden

Vi säkerställer att alla som arbetar på SGU har kunskap om och förståelse för statsförvaltningens grundläggande värden¹ och rollen som statstjänsteman².

Den statliga värdegrunden består av följande principer: Demokrati, legalitet, objektivitet, åsiktsfrihet, respekt för lika värde, frihet och värdighet, samt effektivitet och service.

Vår värdegrund

Vi säkerställer att alla som arbetar på SGU arbetar enligt vår gemensamma värdegrund:

Innovativa

- Vi ser möjligheter i nya idéer och skapar innovativa samarbeten.
- Vi söker efter nya arbetssätt som kan effektivisera och förbättra vårt arbete.
- Vi uppmuntrar kreativitet och vi omprövar vägen mot våra mål.

Samhällsnyttiga

- Våra mål utgår från samhällets behov, där vi ser till helheten och vår roll i ett större sammanhang.
- Vi arbetar för ett hållbart samhälle, genom att främja hållbar tillväxt och företagande samt en ändamålsenlig användning av jord, berg och grundvatten.
- Vi sprider vår kunskap och information så att den kommer till största nytta i samhället.

Öppna

- Vi är lyhörda och förstår varandra och omvärldens behov, vilket skapar goda förutsättningar för delaktighet och påverkan.
- Vi välkomnar åsiktsutbyte och dialog. Genom tydliga mål och arbetssätt där vi involverar berörda, skapar vi förtroende både internt och hos våra intressenter.
- Vi välkomnar mångfald, respekterar andras åsikter, olika erfarenheter och kunskaper.

¹ Offentlig förvaltning för demokrati, delaktighet och tillväxt (prop. 2009/10:175)

² Den gemensamma värdegrunden för de statsanställda (S2013.011)

Våra strategiska mål

SGU är ledande för en ändamålsenlig användning av jord, berg och grundvatten i en föränderlig värld (S1)

Detta strategiska mål berör nästan all verksamhet på SGU, men i huvudsak avdelningarna Samhällsplanering och Mark och grundvatten. Grundläggande är att tillhandahålla geologisk information för planerings- och beslutsprocesser, samt att ge stöd till myndigheter och organisationer i form av exempelvis remissyttranden. Många aktiviteter syftar till att uppfylla miljökvalitetsmålen. Sanering av förorenade områden bidrar till rena och användbara mark- och vattenresurser.

Användning av mark-, sötvattens- och havsområden är nyckelfrågor i kommunernas översiktsplanering, länsstyrelsernas regionala planer samt kommande havsplanering. En effektiv och långsiktigt hållbar användning av hav och land kräver tillgång till planerings- och beslutsunderlag bland annat i form av kartor (GIS-skikt), kartbeskrivningar, tjänster och produkter som till exempel databaser med geologi, geokemi, geofysik, geologiska rapporter och publikationer. Målet är att de underlag vi tar fram på ett självklart sätt används i planeringsprocesserna och därmed bidrar till en ändamålsenlig mark- och vattenanvändning.

Hållbar samhällsutveckling och att möta klimatförändringar anses i SGUs omvärldsundera sökningar som de viktigaste utmaningarna, och här framgår även att SGU har en viktig roll i dessa övergripande frågor. Det finns ett behov av en helhetssyn på hållbar samhällsutveckling. Därför krävs kunskap och kompetens inom områden som berör resursexploatering, fysisk planering och byggande, samt närliggande områden som tillämpad geovetenskap, geografiska informationssystem etc.

Exempel på geologisk information som behövs för underlag i planeringsprocesser är: jorddjup, jordarter med riskbedömningar för ras och skred, bergarter med deras mineralogi och geokemi, strukturer, tektonik, bergkvalitet, maringeologisk information, grundvattenförekomster, geologiska formationer med höga naturvärden och recent sedimentation i hav och sjöar.

SGU är ledande för ett hållbart nyttjande av landets mineralresurser samt främjar hållbar tillväxt och företagande inom sektorn (S2)

Detta strategiska mål är i första hand relevant för avdelningarna Mineralresurser och Bergsstaten. Även övriga verksamheter har aktiviteter som syftar till detta mål. Planeringsfrågor och hantering av förorenad mark är starkt kopplade till detta mål. Bergsstatens tillståndsgivning och tillsynsansvar är en central funktion.

I stora delar av världen sker en utveckling mot ökad välfärd. Detta kräver en fortsatt hållbar utvinning av naturresurser. Även om återvinning och resurseffektivitet ökar i betydelse kommer primärproduktion under lång tid att vara nödvändig för att bygga detta välstånd. Sverige är ett av Europas ledande gruvländer, och gruvnäringens växande trend innebär att Sverige bidrar till den globala välfärdsutvecklingen. En effektiv och ansvarstagande mineralnäring behöver, förutom tillgång till avancerad geologisk information i prospekteringsprocessen, även stöd för att utveckla innovativa, miljövänligare och effektivare anriknings-, brytnings- och utvinningsmetoder.

Målet är att de underlag vi tar fram på ett självklart sätt används både inom malmprospektering och för planering och beslut kring planerade och befintliga gruvanläggningar och täkter. Exempel på geologisk information som behövs för sådana underlag är: mineralinformation, berggrundsgeologi, malmgeologi, geofysik, geokemi, jordartsgeologi och statistiska uppgifter kring mineralnäringarna. Även bergmaterial och natursten ingår i dessa näringar.

SGU ska ta plats som en tyngre instans i frågor om markanvändning, arbeta mer med hållbart resursutnyttjande och mer aktivt bidra med kunskap och vägledning till riksdag och regering, samt till de domstolar som gör avvägningar mellan exploaterings- och bevarandebidrag.

SGU uppfattas som en attraktiv, utåtriktad, effektiv och betydelsefull myndighet (S3)

Detta strategiska mål berör hela SGU. Målet fokuserar även på myndigheten som en god arbetsplats med en god arbetsmiljö. Kravet på effektivisering ställs på samtliga avdelningar och staber.

För att på ett bra sätt fullgöra våra uppdrag och uppfylla de mål vi formulerar krävs en fungerande, flexibel, effektiv och kompetent organisation. Det är viktigt att upprätthålla och utveckla vår myndighetsroll genom att använda rättssäkra och sakkunniga besluts-, tillstånds- och tillsynsprocesser. Vår expertroll måste kontinuerligt utvecklas så att vi har en mycket hög kompetens och mycket goda kunskaper om hur geologisk information kan användas inom olika samhällssektorer.

SGUs kunskap och kompetens framhålls i omvärldsundersökningarna som den viktigaste tillgången och ska även framgent vara den grund som SGUs verksamhet bygger på. Strategisk kompetensutveckling och samarbete med exempelvis universitet och högskolor ska vidareutveckla SGUs kompetens. SGU är också beroende av ett stort antal andra kompetenser för att stödja en effektiv verksamhet. Vi ska ha både spets och bredd.

SGU ska ha en tydligare roll som myndighet och fortsätta att tillgängliggöra data och information. Öppna data öppnar innovationsprocessen och möjliggör externa lösningar. Användare i offentliga sektorer eller i näringslivet kan tillsammans eller enskilt bidra till teknikutveckling som ger maximal utdelning av statens medel i form av minskade utsläpp, renare miljö och stabila ekosystem.

Våra strategier

Vi samverkar med viktiga aktörer (St1)

För att öka möjligheterna att göra verklig skillnad och bli ledande i våra frågor är det viktigt att samverka med de i intressentanalysen identifierade myndigheter, samt med övriga aktörer som har ett gränssnitt mot vår verksamhet och våra frågor. Vi återvinner och vidareutvecklar information från andra aktörer. Genom att både ge och få draghjälp kan vi nå längre.

Vi använder digitala och innovativa lösningar (St2)

Vi är öppna för nya innovativa metoder, samtidigt som vi effektiviserar och rationaliserar verksamheten med standardiserade arbetssätt, till exempel genom automatiserad datafångst. Digitalt är förstahandsvalet.

I samverkan med andra geodataproducenter tar vi fram gemensamma lösningar för förvaltning, e-arkiv och tjänster. Vi deltar också i utvecklingen av ett nationellt ramverk för geodata i 3D.

Genom att leverera geodata även i mer oförädlad form underlättar vi för nya innovativa användningsområden och för kommersiell vidareförädling. Våra data och tjänster är dokumenterade så att de är lätta att förstå för breda användargrupper. Tekniska, ekonomiska och juridiska förutsättningar för att använda tjänsterna är väl beskrivna.

Vi fokuserar på samhällsnytta (St3)

Strategin syftar bland annat till att tydliggöra våra prestationer och beskriva de effekter vi uppnår. Vi måste kunna visa att det vi gör har en samhällsnytta på kort och/eller lång sikt. Omvärlds- och intressentanalyser, samt information från våra intressentdialoger, ligger till grund för planering av projekt och större satsningar. Vi säkerställer spårbarhet och transparens, samt dokumenterar underlagen för våra prioriteringar.

Vi integrerar arbetet med hållbar utveckling (St4)

SGUs vision och mål om en hållbar samhällsutveckling och ett hållbart nyttjande av Sveriges naturresurser har kopplingar till alla SGUs verksamhetsområden. Vi arbetar med klimatfrågor, cirkulär ekonomi, hållbar tillväxt inom mineralnäringen och hållbar mark- och vattenanvändning. Arbetet med ekonomisk, social och miljömässig hållbarhet ska inte vara en separat verksamhet

utan integreras i allt vi gör. Integreringen av vår hållbarhetsstrategi, våra miljömål och andra hållbarhetsaspekter behöver ske dels i verksamhetsplaneringen, dels vid planering och genomförande av våra olika aktiviteter. På så vis bidrar vi aktivt till såväl Sveriges nationella miljömål som till de globala hållbarhetsmålen.

Vi ökar vår synlighet (St5)

Vi styr själva i vilka sammanhang och på vilket sätt vi vill synas. Att finnas med på många olika arenor belyser både bredden och djupet i vår verksamhet. Det ska vara tydligt hur resultaten från vår verksamhet bidrar till samhällsnyttan och hur fler intressenter kan dra nytta av oss. Vi visar att vi är sakliga, faktabaserade, oberoende och kan göra opartiska analyser. Genom att aktivt arbeta för att bli mer synliga och öka våra kontaktytor gentemot nuvarande och framtida intressenter bidrar vi till ett ökat förtroende för att SGUs verksamhet ger effekter i samhället.

Vi bidrar till lagstiftning och styrmedel (St6)

För att bli ledande i enlighet med våra strategiska mål (S1 och S2), behöver vi ta en aktiv roll i utvecklingen av lagstiftning och styrmedel. Systematiskt identifierar vi områden som behöver utvecklas. Vi gör inspel till pågående utredningar och vi tar initiativ till nya. Med lagstiftning och de styrmedel vi själva förfogar över bedriver vi ett långsiktigt och strategiskt arbete.

Vi deltar i forsknings- och innovationsprojekt (St7)

Vår kunskap är ett viktigt bidrag till forskning som stödjer våra strategiska mål. Det är en självklarhet för oss att ingå i nationella och internationella forsknings- och innovationsprojekt, program och plattformar, både som styrande och deltagande. Vi bidrar aktivt till EU:s råvaruinitiativ. När det är möjligt satsar vi på att utveckla metoder och ny teknik inom vårt löpande arbete.

Vi utvecklar vårt ledarskap och medarbetarskap (St8)

Att ha ett gott medarbetarskap och goda ledare är en förutsättning för en framgångsrik organisation med god arbetsmiljö. Vi ska arbeta enligt vår värdegrund, ha god intern kommunikation där alla tar sitt ansvar och bidrar till att vi når våra mål. Vi har engagerade medarbetare och chefer och jobbar strategiskt med kompetensplaner där vi belyser behov, tillgång, arbetssätt samt kompetensbreddande och kompetensväxling. Genom ett positivt förhållningssätt och en mångkulturell organisation skapar vi förutsättningar för en god arbetsmiljö.